

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

АНО ДПО «Оптимум 86»

А.А. Белоусов

«01» февраля 2020г.



**Права, обязанности и ответственность педагогических работников  
Автономной некоммерческой организации дополнительного  
профессионального образования «Оптимум 86»  
(АНО ДПО «Оптимум 86»)**

Участниками образовательного процесса в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Оптимум 86» (АНО ДПО «Оптимум 86») (далее – Учебный центр) являются обучающиеся и педагогические работники Учебного центра.

Права и обязанности участников образовательного процесса в Учебном центре определяются действующим законодательством Российской Федерации, настоящим локально-нормативным документом, Уставом АНО ДПО «Оптимум 86» (далее – Учебный центр) и другими локальными актами.

В Рекомендациях специальной межправительственной конференции ЮНЕСКО по вопросу о статусе учителей от 05.10.66 признается решающая роль учителей в развитии образования и значение того вклада, который они вносят в развитие человеческой личности и современного общества. В силу этого учитель должен иметь соответствующий статус, а профессия учителя должна быть окружена общественным уважением.

В Конституции Российской Федерации преподавание отнесено к творческой деятельности. Как творческая деятельность оно разрешается по совместительству с выборными должностями в представительных органах власти, судах и даже на государственной службе.

*Педагогические работники Учебном центре имеют право:*

- на педагогическую деятельность в Учебном центре.
- на бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний.
- на защиту от излишнего или неоправданного вмешательства родителей в вопросы, которые по своему характеру входят в круг профессиональных обязанностей преподавателя.
- на защиту профессиональной чести и достоинства.
- на сокращенную продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.
- на заключение трудового договора (контракта), в котором оговариваются вопросы учебной нагрузки, оплаты труда и другие условия.
- на ежемесячную денежную компенсацию для обеспечения книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.
- на участие в управлении Учебного центра.



- на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний учеников.

Право на свободу преподавания закреплено в Конституции Российской Федерации.

*Обязанности педагогических работников Учебном центре:*

- стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы.
- проявлять готовность к участию в мероприятиях с учащимися и взрослыми, выходящих за рамки плана ОП.
- уважать личность ученика, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к ученикам.
- проходить периодические бесплатные медицинские обследования.
- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися.

*Ответственность педагогических работников Учебном центре:*

1. За нарушение норм профессионального поведения преподаватели и другие работники Учебного центра, связанных с процессом обучения, несут административную и уголовную ответственность.

2. Основания прекращения трудового договора предусмотрены трудовым законодательством; помимо этого основанием для увольнения педагогического работника по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- повторное в течение года грубое нарушение настоящего локально-нормативного документа и положений Учебного центра;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью ученика;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

3. За нарушение норм профессионального поведения и Устава Учебного центра, Учебным центром предусматриваются также другие дисциплинарные меры; дисциплинарное расследование проступка может производиться только по письменной жалобе, копия которой должна вручаться педагогическому работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью или при необходимости защиты интересов учеников.

4. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетних педагогическим или другим работником ОП, обязанного осуществлять надзор за несовершеннолетним, если это деяние соединено с жестоким обращением, установлена уголовная ответственность.